

## ALGEMENE INHOUD

<b>DEEL I. PREVENTIE EN OPVOLGING .....</b>	<b>17</b>
1. Inleiding .....	17
2. Terminologie .....	18
2.1. Preventie .....	18
2.2. Incident .....	18
2.3. Ongeval .....	19
2.4. Bijna-ongeval.....	20
2.5. Arbeidsongeval.....	20
2.6. Veiligheid .....	20
2.7. Kengetallen i.v.m. <i>arbeidsongevallen: frequentie- en ernstgraad</i> .....	21
3. Statistieken .....	21
3.1. Bronnen van statistieken .....	21
3.2. Enkele cijfers.....	23
4. Wetgeving .....	23
4.1. Relevante wetgeving .....	23
4.2. Algemene verplichtingen.....	24
4.3. Specifieke verplichtingen bij ernstige arbeidsongevallen .....	25
4.3.1. Definitie van het begrip “ernstig arbeidsongeval” .....	25
4.3.2. Verplichtingen van de werkgever in geval van ernstig arbeidsongeval.....	28
4.3.3. Bijzondere gevallen.....	34
5. Basisprincipes/modellen.....	36
5.1. Inleiding .....	36
5.2. MUOPO .....	37
5.3. Dominotheorie – sequentiële causaliteit .....	39
5.4. Multicausaliteit .....	45
5.5. Model van een incident .....	47
5.6. Ongevalonderzoek en de Deming-cirkel.....	48
6. Ongevalonderzoek .....	49
6.1. Waarom: doel en voordelen .....	49

6.2.	Welke incidenten komen in aanmerking voor onderzoek?.....	50
6.3.	Wie?.....	53
6.4.	Wanneer?.....	55
6.5.	Een onderzoek uit de praktijk: perceptie van kaderleden.....	56
6.6.	Structureel: vastleggen van een procedure.....	58
	6.6.1. Onderdelen van een procedure.....	58
	6.6.2. Bijzonder geval van werksituaties waarbij meerdere werkgevers betrokken zijn.....	60
7.	En toen was het geen oefening meer ...	62
7.1.	De eerste reactie.....	62
	7.1.1. EHBO/verzorging.....	62
	7.1.2. Bewarende maatregelen.....	62
7.2.	Interne melding.....	63
	7.2.1. Wat melden.....	63
	7.2.2. Hoe melden.....	64
	7.2.3. Waarom medewerkers niet melden.....	65
7.3.	Aangifte.....	67
	7.3.1. Wie moet aangeven?.....	67
	7.3.2. Wat aangeven?.....	68
	7.3.3. Hoe aangeven?.....	68
	7.3.4. Wanneer aangeven?.....	68
	7.3.5. Aan wie aangeven?.....	68
	7.3.6. Wat als de werkgever weigert aangifte te doen of nalatig is?.....	69
	7.3.7. Wat als de werkgever niet verzekerd zou zijn?..	69
8.	De stappen in het ongevalonderzoek.....	70
8.1.	Inleiding.....	70
8.2.	Definiëren van een eindgebeurtenis.....	70
8.3.	Feiten verzamelen.....	71
	8.3.1. Principes.....	71
	8.3.2. Verloop.....	72
	8.3.3. Hoe ver gaan in het verzamelen van feiten?.....	73
	8.3.4. Aanpak.....	74

8.4.	Feiten rangschikken .....	77
8.4.1.	MUOPO .....	77
8.4.2.	Feitenboom .....	80
8.4.3.	Verband feitenboom-dominomodel .....	85
8.4.4.	Statistieken .....	85
8.5.	Preventiedoelen selecteren .....	88
8.5.1.	Na elke ongevalsanalyse .....	88
8.5.2.	Na analyse van meerdere ongevallen .....	89
8.6.	Mogelijke preventiemaatregelen bedenken .....	90
8.6.1.	Basis: de preventiehiërarchie .....	90
8.6.2.	Toelichting bij de preventiehiërarchie .....	92
8.6.3.	Correct beschrijven van maatregelen .....	98
8.7.	Rapporteren .....	99
9.	Actie na onderzoek .....	101
9.1.	Beslissingen .....	101
9.2.	Inplannen preventiemaatregelen in het DRBS .....	104
9.3.	Aanvulling van het omstandig verslag .....	104
9.4.	Opvolging van de preventiemaatregelen .....	105
9.5.	Opvolging van de kwaliteit van het onderzoek .....	105
10.	Samenvatting .....	106
11.	Conclusie .....	107
12.	Bibliografie .....	107
Bijlage 1.	Statistieken van arbeidsongevallen in de privésector – 2017-2018 (bron: jaarverslag Fe- dri) .....	109
Bijlage 2.	Welzijnswet, hoofdstuk XIbis .....	115
Bijlage 3.	Codex, uittreksel .....	119
Bijlage 4.	Praktische aanpak van de samenwerking tussen uitzendbureau en inlener bij de behandeling van een (ernstig) arbeidsongeval .....	124
Bijlage 5.	Formulier voor melding/onderzoek van ongevallen volgens het dominomodel .....	126
Bijlage 6.	Formulier voor melding/onderzoek van ongevallen volgens de MUOPO-structuur .....	127

Bijlage 7. Aandachtspuntenlijst voor het verzamelen van feiten, gebaseerd op MUOPO .....	129
Bijlage 8. Formulier voor het rangschikken van feiten volgens MUOPO (visgraatdiagram) .....	131
<b>DEEL II. RECHTSPRAAK ARBEIDSONGEVALLEN.....</b>	<b>135</b>
1. Personeel toepassingsgebied van de arbeidsongevallenreglementering.....	136
1.1. Aanwezigheid van een arbeidsovereenkomst – bestaansvoorwaarden – test voorafgaand aan de aanwerving .....	136
1.2. Aanwezigheid van een arbeidsovereenkomst – cursist die een individuele beroepsopleiding volgt .....	137
2. Begrip “ongeval” .....	140
2.1. Plotselinge gebeurtenis – letsel na vaccinatie.....	141
2.2. Plotselinge gebeurtenis – duur .....	142
2.3. Plotselinge gebeurtenis – stress.....	143
2.4. Plotselinge gebeurtenis – stress.....	144
2.5. Plotselinge gebeurtenis – discussie op het werk – posttraumatisch stresssyndroom .....	146
2.6. Plotselinge gebeurtenis – gewone en normale uitoefening van de dagtaak – deelname aan een oefening in een politieschool .....	147
2.7. Plotselinge gebeurtenis – gewone en normale uitvoering van de dagtaak – verbale agressie/posttraumatisch stresssyndroom.....	148
2.8. Plotselinge gebeurtenis – gewone en normale uitvoering van de dagtaak – uitwringen van een dweil .....	150
3. Begrip “arbeidsongeval”, d.w.z. ongeval tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	150
3.1. Ongeval overkomen in dronken toestand .....	151
3.2. Ongeval tijdens de middagpauze – arbeidsongeval of arbeidswegongeval.....	152
3.3. Ongeval ingevolge epileptische aanval .....	154
3.4. Ongeval overkomen tijdens een buitenlandse missie en in dronken toestand.....	155
3.5. Ongeval tijdens een sportwedstrijd.....	157

3.6.	Ongeval tijdens doorbrengen van nacht op een bouwplaats .....	159
4.	Ongeval op de weg naar en van het werk.....	160
4.1.	Onderbreking van de arbeidsweg – niet-belangrijke omweg – wettige reden .....	161
4.2.	Normaal traject van de arbeidsplaats naar de verblijfplaats – op de arbeidsplaats blijven voor een klus met persoonlijke doeleinden .....	162
4.3.	Normaal traject van de arbeidsplaats naar de verblijfplaats – belangrijke onderbreking .....	163
4.4.	Normaal traject van de arbeidsplaats naar de verblijfplaats – belangrijke onderbreking .....	164
5.	Uitsluiting wegens opzettelijke fout van het slachtoffer .....	166
5.1.	Zelfmoordpoging.....	166
5.2.	Zelfmoord.....	168
6.	Burgerlijke aansprakelijkheid .....	168
6.1.	Burgerlijke aansprakelijkheid architect.....	170
6.2.	Burgerlijke aansprakelijkheid gebruiker – terbeschikkingstelling .....	172
6.3.	Burgerlijke aansprakelijkheid gebruiker – terbeschikkingstelling .....	174
6.4.	Burgerlijke immuniteit werkgever – terbeschikkingstelling – burgerlijke immuniteit werknemer – artikel 18 Arbeidsovereenkomstenwet.....	176
6.5.	Burgerlijke immuniteit werkgever – verboden terbeschikkingstelling .....	178
6.6.	Burgerlijke immuniteit lasthebber van de werkgever – terbeschikkingstelling .....	180
6.7.	Burgerlijke immuniteit lasthebber van de werkgever – terbeschikkingstelling .....	181
6.8.	Burgerlijke immuniteit werkgever – verlies van burgerlijke immuniteit bij zwaarwichtige overtreding van de welzijnsreglementering .....	182
6.9.	Burgerlijke immuniteit – verlies van burgerlijke immuniteit bij zwaarwichtige overtreding van de welzijnsreglementering .....	184

---

6.10. Burgerlijke immuniteit werkgever – onmogelijkheid voor derden om regres uit te oefenen tegen de werkgever ten belope van zijn aandeel in de aansprakelijkheid .....	185
7. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid .....	187
7.1. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid werkgever versus leden hiërarchische lijn.....	189
7.2. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid werkgever versus eigen verantwoordelijkheid werknemer .....	190
7.3. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid rechtspersonen en werfleider als natuurlijke persoon .....	191
7.4. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid van afgevaardigd bestuurder.....	193
7.5. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid rechtspersoon en leden van de hiërarchische lijn.....	195
7.6. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid rechtspersoon en zaakvoerster, begrip “lasthebber” in het sociaal strafrecht.....	197
7.7. Strafrechtelijke verantwoordelijkheid van de havenwerkgever en de erkende werkgeversorganisatie .....	199
<b>Alfabetisch trefwoordenregister.....</b>	<b>205</b>