

INFOBROCHURE PILOT CASE FASE



Een project dat bedrijven en werknemers ondersteunt bij dreigend verzuim en bij werkhervatting na afwezigheid

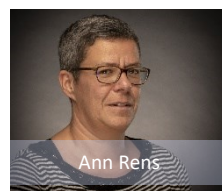
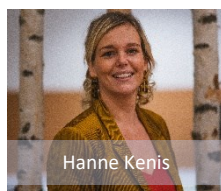


KONSILO bv



travvant

CAREER TRANSITION



Dit project kwam tot stand met de steun van het Europees Sociaal Fonds.

Het ESF stelt middelen ter beschikking voor innovaties die bijdragen tot meer en betere jobs voor meer mensen.

Ontdek de werking in Vlaanderen via <http://www.esf-vlaanderen.be>

Inhoudstabel

BE BACK IN EEN NOTENDOP	3
BE BACK ZOEKT KANDIDATEN VOOR PILOT CASES.....	4
DE VOORDELEN VAN DEELNAME	4
HET ONTSTAAN DE ACHTERGROND	5
DE MISSIE VAN BE BACK.....	6
DE VISIE VAN BE BACK	6
DE BE BACK WAARDEN.....	6
WAT / WIE TRIGGERT DE OPSTART VAN EEN BE BACK TRAJECT?.....	7
HOE VERLOOPT EEN BE BACK TRAJECT?	8
PILOT CASES.....	9
VERLOOP VAN DE PILOT CASE FASE	9
WAT KAN JE VERWACHTEN?	10
ONZE VERWACHTINGEN T.A.V. DEELNEMENDE BEDRIJVEN.....	10
WAT MAAKT GEEN DEEL UIT VAN HET PILOT CASE TRAJECT?	11
TIJDSLIJN VOOR AANMELDING.....	11
HOE AANMELDEN?	11
HET BE BACK TEAM	12
CONTACTGEGEVENS.....	12

BE BACK IN EEN NOTENDOP



Een **innovatief** project dat werknemers en werkgevers ondersteunt voor een geslaagde werkhervatting

Een online **matching tool** voor het in kaart brengen van de belastbaarheid van de medewerker en de functiebelasting

Een volledig uitgewerkt **begeleidingstraject**

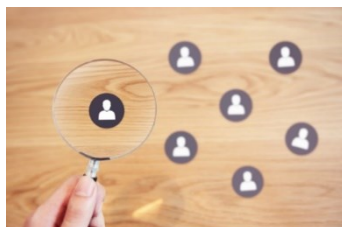
Ondersteuning aan organisaties om **dreigende uitval te voorkomen**

Versterking van (het beleid inzake) de aanwezigheid op de werkvloer

Een **informeel werkhervattingsplan**

Ondersteund en mede gefinancierd door het **Europees Sociaal Fonds (ESF)**, met de medewerking van de **Vlaamse Overheid**.

BE BACK ZOEKT KANDIDATEN VOOR PILOT CASES



Tijdens een pilootproject testen we samen met de organisatie(s) het volledige traject van A tot Z.

Met de verkregen input kan het BE BACK traject gevalideerd en verder verbeterd worden.

DE VOORDELEN VAN DEELNAME

- ✓ Professionele begeleiding naar werkhervatting
- ✓ Bijdragen tot de ontwikkeling van een succesvol (in)formeel werkhervattingplan
- ✓ Systematiek en know-how bij het opmaken re-integratieplan in een formeel re-integratietraject
- ✓ Betrokkenheid van alle belanghebbende partijen
- ✓ Een op maat gemaakt werkhervattingplan
- ✓ Neutrale en bemiddelende aanpak
- ✓ Meewerken aan een innovatief en wetenschappelijk onderbouwd project
- ✓ Op een efficiëntere manier de stap naar werkhervatting waarmaken
- ✓ Een heel concreet en duidelijk BE BACK-plan per werknemer
- ✓ Een jaar eerder toegang tot Be Back dan andere organisaties

HET ONTSTAAN | DE ACHTERGROND

Aanleiding

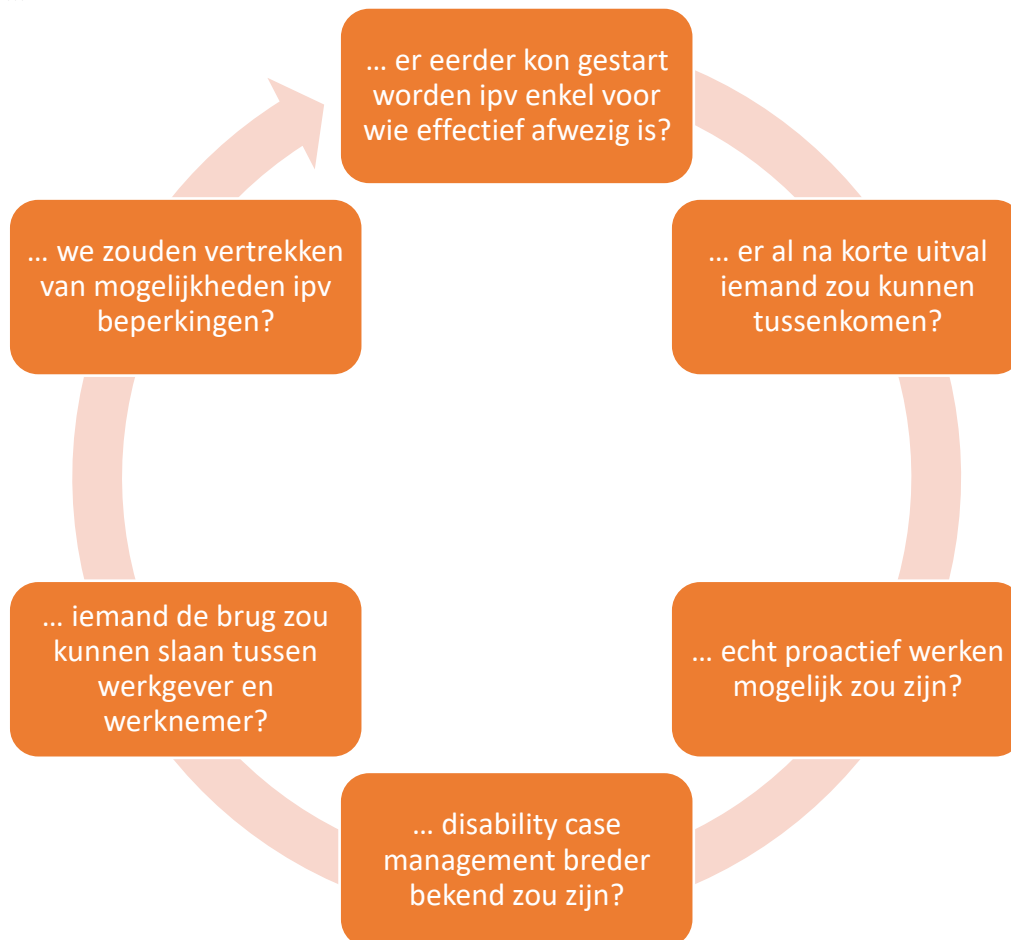
Langdurige aanwezigheid van het werk omwille van ziekte of ongeval is een groot maatschappelijk probleem in ons land.

Nog nooit waren er zoveel mensen langdurig afwezig als nu en hun aantal blijft toenemen. De corona-crisis heeft het probleem nog verergerd.

Enkel doen wat wettelijk nodig is, leidt daarbij tot weinig succes.



Wat als ...



DE MISSIE VAN BE BACK

“Bijdragen aan een **oplossing** voor het maatschappelijk probleem van (langdurige) afwezigheid door werknemers en werkgevers te **ondersteunen** naar een **duurzame** samenwerking.

DE VISIE VAN BE BACK

Dit doen we door het bieden van een **toegankelijke instap** naar een traject i.v.m. werkhervatting met een **concrete uitkomst** en het inbouwen van deze benadering als **standaard HR-proces**.

Zo werken we aan de **duurzame inzetbaarheid** van gezonde en gelukkige werknemers.”

DE BE BACK WAARDEN

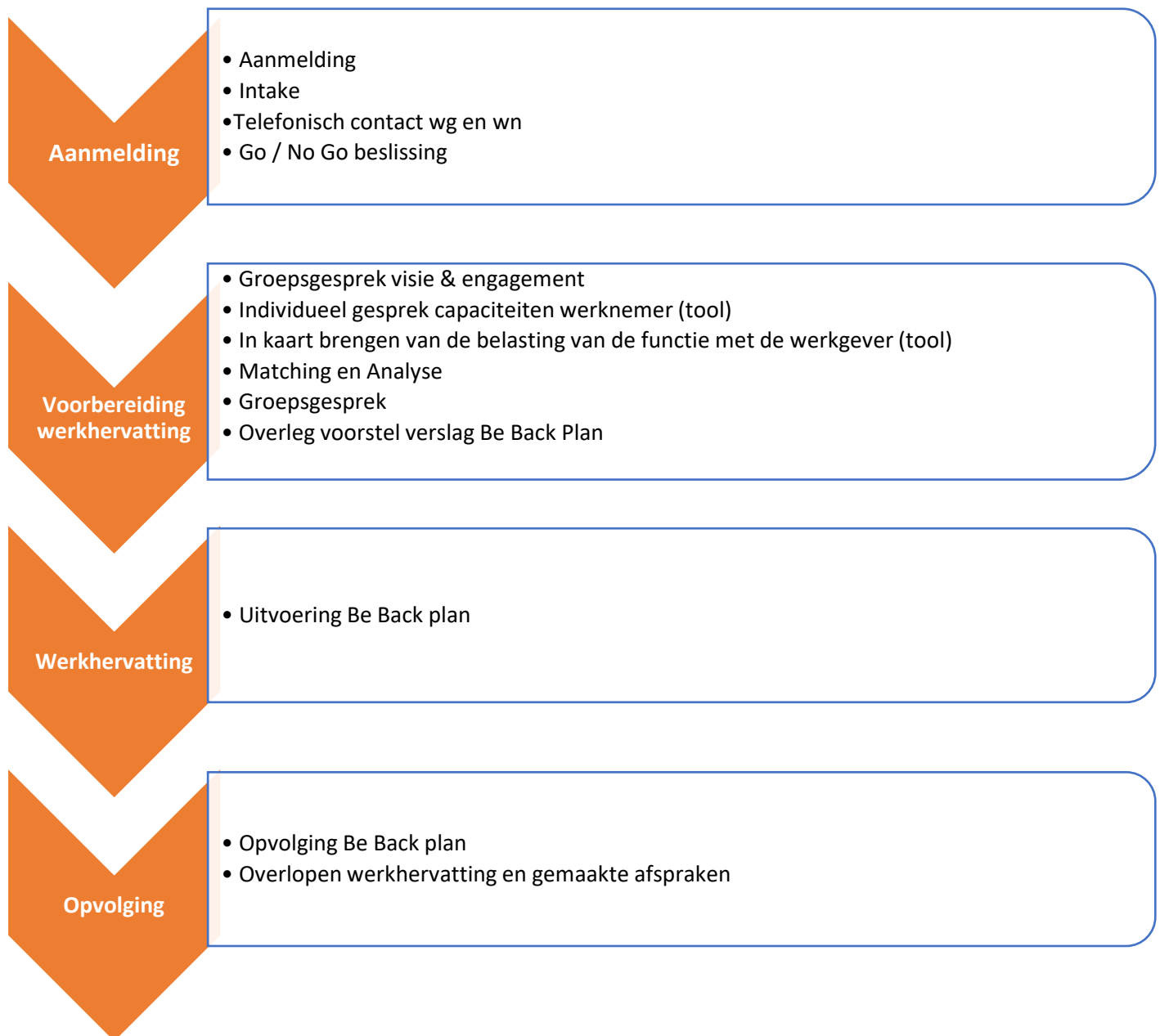


WAT / WIE TRIGGERT DE OPSTART VAN EEN BE BACK TRAJEKT?



HOE VERLOOPT EEN BE BACK TRAJECT?

Na de trigger die de start van het traject aangeeft, verloopt het Be Back-traject in 4 grote stappen.

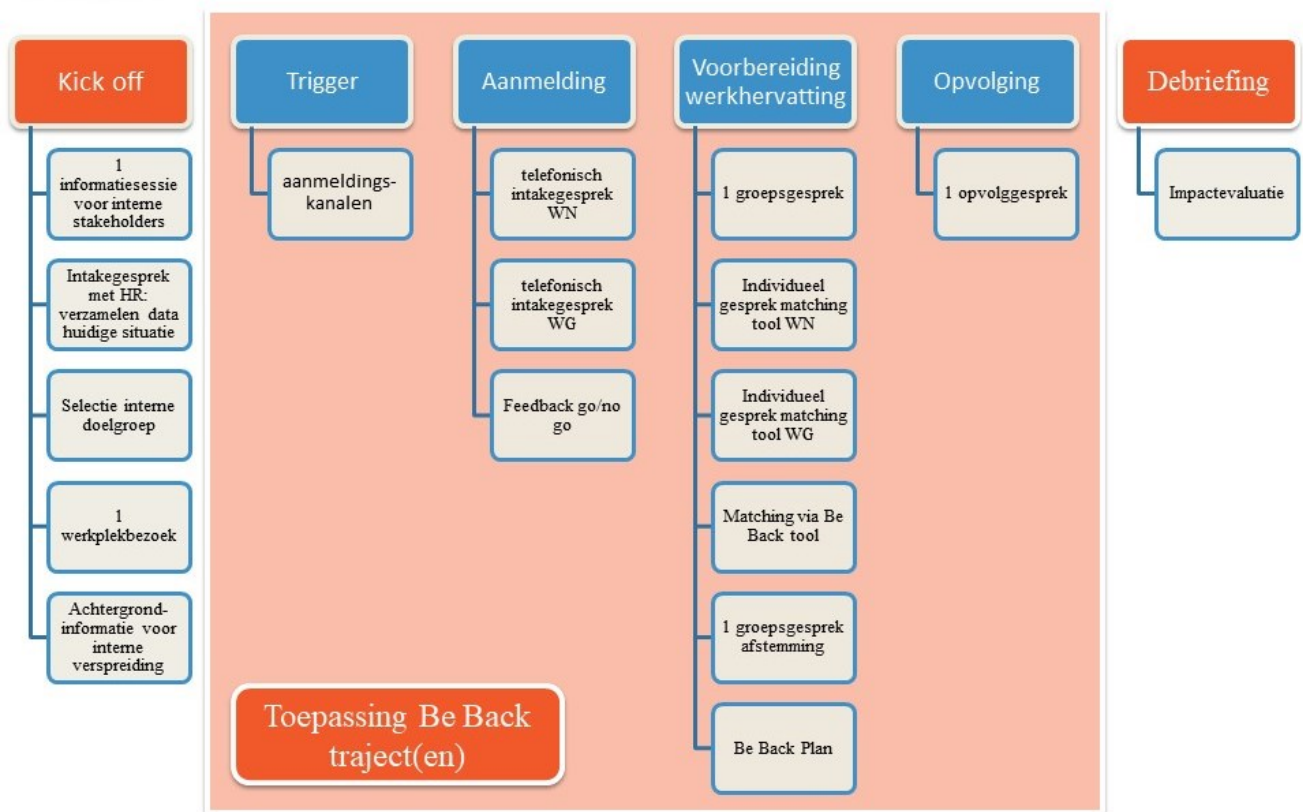


PILOT CASES

BE BACK zoekt organisaties die willen deelnemen als pilootproject om een Be Back begeleidingstraject van A to Z te doorlopen.

Met de verkregen input kan het BE BACK traject gevalideerd en verder verbeterd worden.

VERLOOP VAN DE PILOT CASE FASE



WAT KAN JE VERWACHTEN?



- ✓ Professionele begeleiding
- ✓ Onafhankelijkheid
- ✓ Discretie
- ✓ Vertrouwelijke behandeling van de door jullie aangeleverde data (zowel op bedrijfsniveau als op individueel niveau)

ONZE VERWACHTINGEN T.A.V. DEELNEMENDE BEDRIJVEN

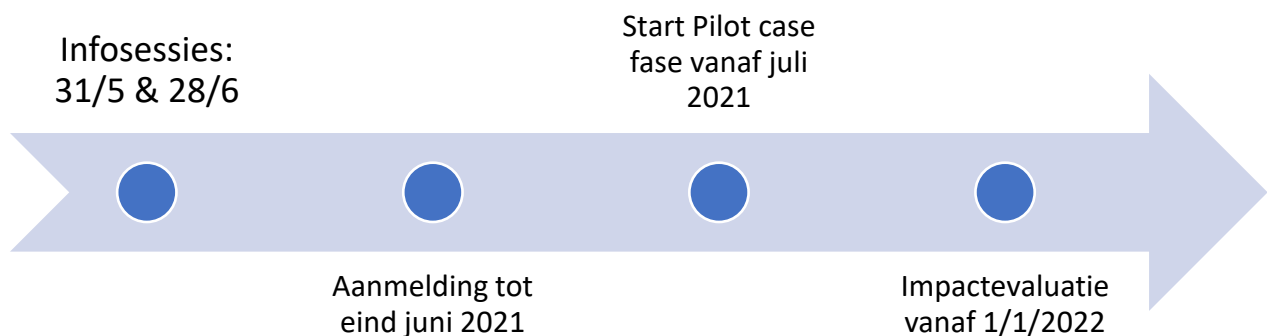
Kritische succesfactoren om de pilot case tot een succes te maken:

- ✓ Toegang tot relevante informatie
 - data werknemers
 - huidig aanwezigheidsbeleid
 - andere lopende initiatieven ivm topic “aanwezigheid”
 - HR achtergrondinformatie (functiebeschrijvingen, ...)
- ✓ Toegewezen SPOC van de organisatie
- ✓ Engagement tot:
 - volgen vooropgestelde timing & trajectstappen
 - openstellen Be Back voor volledige pool werknemers
 - informeren van relevante interne en externe stakeholders over het traject
 - bijdrage aan de impactevaluatie na het traject

WAT MAAKT GEEN DEEL UIT VAN HET PILOT CASE TRAJECT?

- ✓ Individuele coaching-trajecten
- ✓ Opzetten van een aanwezigheidsbeleid
- ✓ Administratieve ondersteuning
- ✓ Evaluatie van medewerkers
- ✓ Outplacement
- ✓ Opleiding

TIJDSLIJN VOOR AANMELDING



HOE AANMELDEN?

Vul het intakeformulier in op onze website: www.chezkonsilo.org/bebackpilotintake

Nog vragen over Be Back?

- Volg ons op LinkedIn: https://www.linkedin.com/showcase/be_back/
- Check de FAQ-pagina: www.chezkonsilo.org/chezkonsiloblog/beback-FAQ (beschikbaar vanaf 31/5/2021) of kom naar een van de infosessies op 31/5 of 28/6/2021.

HET BE BACK TEAM

Multidisciplinaire expertise ingebed in een breed netwerk: HR, outplacement, disability case management, Preventie en Bescherming op het Werk.



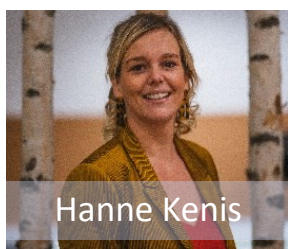
Myriam Van der Steen

Preventieadviseur, Expert in Managementsystemen, Legal Compliance en Lean management



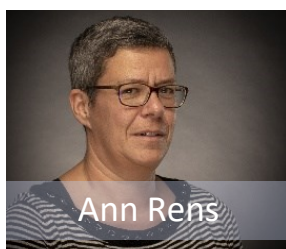
Roeland Van Dessel

Expert in HR, Consultant en Outsourcing, Enterprise Software, Executive Search, Sales Management en People management



Hanne Kenis

Certified disability Management Professional & Return to work Coördinator



Ann Rens

HR Verzuimbeleid Coach, Certified Disability Management Professional



Inge Berghs

Out- & Inplacement, Loopbaanbegeleiding, Certified Disability Management Professional



Stijn Indenhoek

Preventieadviseur, expert in Legal Compliance

CONTACTGEGEVENS



team@konsilo.be



www.chezkonsilo.org/beback